



From: noreply@nyborg.dk <noreply@nyborg.dk>
Sent: 23 September 2024 13:39:44 (UTC +02)
To: Ann Mønster <amoe@nyborg.dk>
Subject: Message from "NBPRT281"
Attachments: 20240923133944622.pdf

Denne e-mail er sendt fra "NBPRT281" (IM C4510).

Scanningsdato: 23.09.2024 13:39:44 (+0200)

Kontakt: noreply@nyborg.dk

Høringssvar vedr. budgetforslag om sammenlægning af chefområder

HR ønsker at afgive høringssvar, særligt i forhold til afdelingens kerneopgave som stabsfunktion med interne organisations- og ledelsesunderstøttende opgaver.

HRs opgaver i dag

Nyborg Kommunes HR afdeling består i dag af 1 HR-chef, 2 udviklingskonsulenter, 4 personale(juridiske) konsulenter, 1 personalejurist og 1 HR-sekretær. Afdelingen er en intern stabsfunktion, der understøtter ledere i den øvrige organisation inden for det personalejuridiske område, arbejdsmiljøområdet, håndtering af sygefravær mv. En stor del af afdelingens opgaver er klassiske driftstunge opgaver, som afgørelser, forhandlinger, forhåndsftaler, lønforhandlinger, udarbejdelse af retningslinjer, politikker, understøttelse af MED-systemet, stillingsopslag mv. Derudover varetager afdelingen interne medarbejderrettede udviklingsopgaver på tværs af organisationen jf. Nyborg Kommunes HR-strategi, eksempelvis implementering af anbefalinger fra kulturanalyse, trivselsmålinger, ledelsesgrundlag, kerneopgaven, onboarding og fastholdelse, understøttelse af mistrivsel og forebyggelse af fravær.

Høringssvar – sammenhæng til kultur, fritid, klima og miljø

I budgetforslaget foreslås det, at HR bliver en del af det nye chefområde, som vil have fokus på udvikling og kultur i forhold til Nyborg Kommunes borgere. Den nye afdeling vil bl.a. omfatte kommunens kulturelle institutioner som Bastionen, Biblioteket, Nyborg Kulturskole, Visit Nyborg og dels en ny udviklingsenhed, der skal arbejde med borgernær udvikling bl.a. i forhold til klima og miljø.

Som HR afdeling har vi meget svært ved at se os i det nye chefområde, da vores områder ikke har fælles arbejdsmæssige snitflader med de øvrige borgerrettede områder. Der er ikke faglig sammenhængskraft til vores fremtidige nye kolleger inden for chefområdet, og vi har en reel bekymring for, om vi fortsat vil have mulighed for at arbejde med vores faglige fokus på at understøtte organisationen som stabsfunktion.

Vi har i dag et tæt og godt tværfagligt samarbejde med Økonomi og Digitalisering i dagligdagen. Særligt har vi mange fælles snitflader til Lønadministrationen bl.a. i forhold til overenskomsttolkning, implementering af ny lovgivning, lønforhandlinger, overholdelse af arbejdstidsaftaler, vilkårsaftaler og meget andet. Der er daglig kontakt mellem de to afdelinger, og vi er vant til at give og søge sparring på tværs af vores afdelinger. Derudover er der løbende dialog med Digitalisering og I-sikkerhed i forbindelse med udarbejdelse af nye ansættelsesmæssige dokumenter, retningslinjer eller lignende, hvor datasikkerhed er en del af grundlaget for arbejdet. Omvendt understøtter HR ligeledes I-sikkerhed med at sikre, at deres arbejde overholder de ansættelsesretslige regler, aftaler og overenskomster. Vi har desuden dialog og samarbejde med økonomikonsulenterne, eksempelvis når det er nødvendigt at gennemføre besparelser i organisationen med afledte personalereduktioner.

HR er en stabsfunktion på lige fod med Økonomi og Digitalisering med en sammenlignelig opgaveportefølje inden for et stærkt specialiseret fagområde. Vi kan ikke læse af udkastet, hvordan vores specialiserede fagområde og kerneopgave har sammenhængskraft til de øvrige fagområder i det nye chefområde,

herunder hvordan vi vil kunne bidrage til den samlede opgaveportefølje særligt inden for kultur og borgerrettet udvikling.

På baggrund af vores tværfaglige snitflader, sikring af den faglige robusthed og fortsat velfungerende løsning af kerneopgaven som stabsfunktion foreslår vi derfor, at HR pr. 1. januar 2025 bliver en del af chefområdet Økonomi og Digitalisering. Vi ser gode muligheder for at styrke vores værdifulde samarbejder i dagligdagen, hvor vi kan arbejde sammen om en fælles kerneopgave som understøttende stabsfunktion. Konstellationen Økonomi og HR er en gennemprøvet løsning, som anvendes og er velfungerende i flere andre kommuner. Vi vurderer, at sammenlægningen vil kunne skabe væsentligt bedre understøttelse af organisationen og vores decentrale ledere, idet rådgivning inden for økonomi, løn, HR og personale vil ske i en samlet afdeling, der har mulighed for at bidrage til at styrke ledere og dermed medarbejdernes løsning af deres borgerrettede kerneopgave.

Vi opfordrer til, at I tager vores bemærkninger i betragtning, da vi bedst kan bidrage til understøttelse af organisationen ved at være placeret i en stabsfunktion som Økonomi og Digitalisering.

Venlig hilsen alle medarbejdere i HR



Nyborg Kommune
Byrådet
Torvet 1
5800 Nyborg

Birkhovedskolen
Svanedamsgade 2
5800 Nyborg

Tlf. 6333 7021
Birkhovedskolen@nyborg.dk
www.birkhovedskolen.dk

23-09-2024

Høringssvar vedr. nye besparelsesforslag i Nyborg Kommune

MED-udvalget på Birkhovedskolen har udfærdiget følgende høringssvar vedr. de nye forslag til besparelser i Nyborg Kommune. MED-udvalget stiller sig positive overfor, at man forsøger at finde alternative spareforslag og herved forsøger at finde pengene andre steder.

MED-udvalget stiller sig positivt overfor forslaget om at nedlægge stillingen af kultur-, fritids- og turismechef og lægge den ind under den nye udviklingsenhed.

MED-udvalget er bekymret for, hvordan man kommer til at udmønte besparelsen på optimering af fælles ejendomsdrift. Det er svært at gennemskue, hvordan man ønsker at øge denne besparelse, for hvor kommer pengene fra? Vi er bekymrede for, hvad det betyder for serviceniveauet på skoleområdet.

***På vegne af MED-udvalget på Birkhovedskolen
Formand og næstformand***

Lars Busk Svendsen og Camilla Møller Vous



Hørings svar om budget 2025-2028 fra Ejendomme

Ejendom og Intern Service har læst budgetforslaget for årene 2025-2028, samt **Nye forslag til besparelser i forhold til budget 2025** – udsendt d. 19/9 2024, hvorfor vi formelt gerne vil komme med et høringssvar herpå.

(OBS. Det er en meget kort proces der er afsat til denne høring af nyt forslag, dette mener vi slet ikke er rimeligt)

"Optimering af fællesejendomsdrift:

I administrationens forslag til budget er der foreslået en årlig besparelse på 2 mio. kr. som følge af etableringen af den fælles ejendomsdrift. Det foreslås at øge denne besparelse til 4 mio. kr. om året i 2025 og 2026 og 5 mio. kr. om året i 2027 og 2028.

Der er en igangværende analyse som løbende er afrapporteret til Økonomiudvalget. Her er der givet en god indsigt i ejendomsområdet og der er blevet afdækket et stort potentiale ift. både ejendomsportefølje og effektiv opgaveløsning. Det foreslås derfor at hæve ambitionsniveauet og sætte større mål for besparelserne på dette område."

I Ejendom og Intern Service undrer vi os over, hvem der udfører den igangværende afrapportering til Økonomiudvalget. Ejendom og Intern Service har ikke været inddraget i denne analyse eller haft mulighed for at komme med afrapporteringer. Vi har heller ikke været en del af den undersøgelse, som angiveligt viser et stort besparelspotentiale på ejendomsporteføljen og effektiv opgaveløsning.

I Ejendom har vi igangsat, men langt fra færdiggjort, en registrering af de indvendige forhold i de kommunale bygninger. Indtil videre viser denne registrering et større efterslæb på vedligeholdelsen, og kvaliteten af de udførte opgaver er sjældent på det niveau, der kræves, til f.eks. skoler og børnehaver, der er udsat for stor slitage. Derudover er der foretaget ændringer indvendigt, som Ejendomme ikke har været bekendt med og som der ikke er søgt om byggetilladelse til. Disse ændringer er dermed ulovlige og kan i værste fald forringe flugt- og brandforholdene (Påbud).

Det er derfor svært at se, hvordan man kan vurdere, at en besparelse på driftsområderne kan dokumenteres over for Økonomiudvalget, så der kan spares så massivt, før man har et overblik over de faktiske forhold, og uden at have rådført sig med de afdelinger, som har deres daglige gang i kommunens ejendomsportefølje.

Beslutning om at indføre Facility Management (FM) med det formål at forbedre drift og vedligeholdelse pr. 1. august 2023.

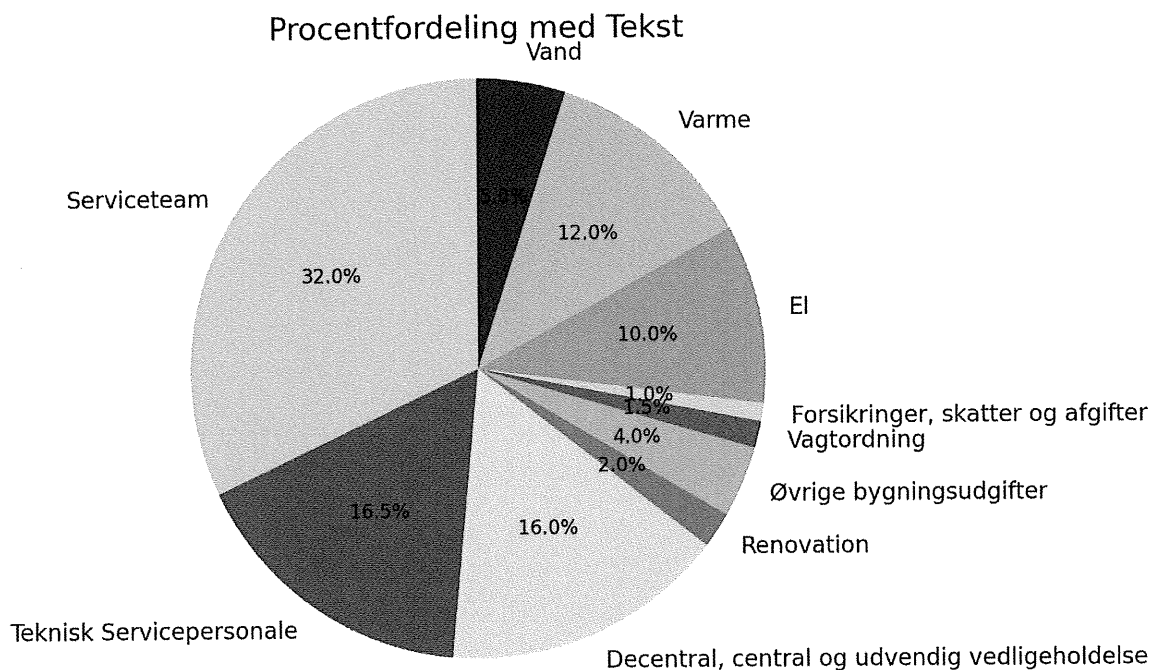
Det er bekymrende, at der gennemføres besparelser på et budget, hvor de økonomiske rammer endnu ikke er klarlagt. Denne mangel på gennemsigtighed vækker spørgsmål om, hvordan man kan foretage nedskæringer uden et klart overblik over de ressourcer, der er til rådighed.

FM, målet, ambitionen og beslutningen.

Målet var at skabe en organisering, som både sikrer et tæt og lokalt samarbejde med de enkelte institutioner/ejendomme, omkring de daglige og løbende driftsopgaver. Samtidig med at få skabt et fælles ejendomscenter for kommunen med høj ejendomsfaglig ekspertise, som kunne tilbyde ejendomsfaglig service til alle kommunens ejendomme. Målsætningerne for den nye organisering er at:

- fremme et mere strategisk perspektiv på ejendomsrådet.
- gøre opgaveløsningen mere effektiv.
- skabe bedre forudsætninger for en bæredygtig og klimavenlig bygningsdrift.
- etablere styrkede faglige fællesskaber for det tekniske servicepersonale.
- skabe generelt bedre muligheder for at udvikle og løfte medarbejdernes kompetencer, bl.a. i takt med at kompleksiteten i bygningsdriften øges med indførelsen af nye teknologiske løsninger.

Nedenstående diagram viser specifikation af økonomien i den fælles ejendomsfunktion fra 2025 til 2028 i procent – Samlet estimeret budget for området ca. 80 mio. kr.



Diagrammet viser udgifterne fordelt på de enkelte områder. Hvis der vælges at spare på området, er det vigtigt at være opmærksom på, at der reelt set kun er få steder hvor pengene kan tages fra, da størstedelen af budgettet er bundet op på udgifter som er faste, samt på nødvendige lønninger.

Der kan således spares på følgende områder:

- Decentral, central og udvendig vedligeholdelse = Udgør 16 %
- Øvrige bygningsudgifter = Udgør 4 %
- Vagtordning = Udgør 1,5 % (Det nye udbud på vagtordning trådte i kraft 1 marts 2024, vi er forpligtet på aftalen i 2 år)

I alt udgør disse poster ca. 21,5 % af det samlede estimerede budget. Der lægges med dette forslag op til, at der skal spares ca. 25 % af dette. Dette er en massiv besparelse med store konsekvenser for bygningsmassen samt brugerne.

Teknisk Servicepersonale består af ca. 50 stillinger, hvor af ca. 50 % af dem er personer som er i flexjob, på nedsat tid, eller andre udfordringer. Vi skal gerne kunne trække flere opgaver hjem, så de ikke bliver udført af eksterne. Det vil ikke være muligt at skære yderligere på dette område, uden betydelige nedskæringer i service ydelser. Vi er som kommune samtidigt forpligtet til at tage et socialt ansvar, derfor er dette ikke medtaget.

Midlerne der er afsat til "Decentral, central og udvendig vedligeholdelse" er også bundet op på lovpligtige serviceeftersyn og de grønne og grå områder (pleje af udenomsarealer, saltning, belægninger og sportspladser, mv)

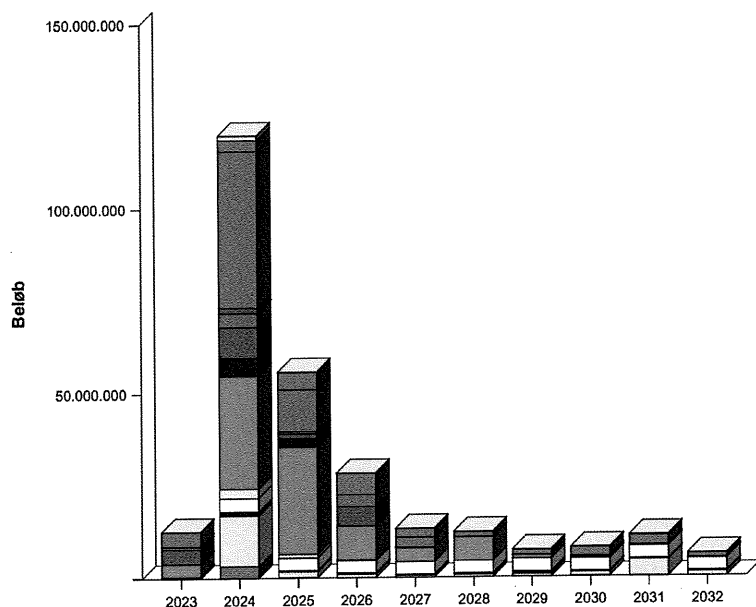
Ejendomsfunktionen har på nuværende tidspunkt ikke overtaget ansvaret for budgettet (dette sker pr. 1. jan 2025) Ejendomscenteret har ikke kunne få et fuldt overblik over, hvor mange af pengene som er "bundet op" da tidligere konteringer ikke muliggøre at sortere på serviceaftaler.

Nyborg Kommune har på nuværende tidspunkt afsat ca. 87 kr. pr m2 til planlagt og afhjælpende vedligeholdelse. Benchmarking viser, at det tal er markant lavere end andre lign. kommuner. Kilde *Nøgletalssamarbejdet KL*.

Dette skal dække følgende:

- Udvendig vedligeholdelse
- Akutopgaver (vandskader, ødelagte bygningsdele mv)
- Tekniske installationer (kloak, el, vvs, varme, ventilation)
- Indvendig vedligeholdelse
- Energiforbedringer
- Udvendige belægnings
- Energoptimeringer
- Lovliggørelser (fx i forhold til brand og indeklima)
- Udearealer
- Grønne områder
- Belægnings
- Legepladser
- Serviceaftaler
- Maskiner og materiel

Ejendomme i 2023 vist en samlet opgørelse af efterslæb på klimaskærmen til TMU



I alt udgør det samlede registrerede efterslæb på bygningsmassens klimaskærm ca. 180 mio. kr.

Ejendomme forventer at se, et endnu større efterslæb på de indvendige m2, som vi fra 2025 kan komme i gang med at registrere i vores FM program. Dette er en kæmpe opgave som kan tage år.

Der er i årene, hvor den indvendige vedligeholdelse har ligget decentralt, udført mange ombygninger og ændringer uden, at Ejendomme har været informeret. Det vil sige, at der er lavet ombygninger som ikke er myndigheds godkendt. Vi overtager derfor en stor pukkelt af udfordringer ift. lovliggørelser, disse er forbundet med et stort ressourceforbrug og en anseelig økonomi.

Nye regler, love og mål på ejendomsområdet, gør det dyrere i fremtiden. Fx brand, energi og statik.

Klimamål og lovgivning omkring energimærkning vil kræve yderligere investeringer

Nye regler omkring klima og genbrug, øger udgifterne til byggeriet

Hvis der vælges, at der skal spares så massivt på et område som kæmper med efterslæb, vil det få meget store konsekvenser for tilstanden på kommunens bygningsmasse.

- **Efterslæbet vil vokse sig eksplosivt større, år for år**
- **Bygningsmassen vil forfalde og ejendomsværdien og "kapitalen" vil falde i værdi**
- **Det vil ikke være muligt at lave planlagt vedligeholdelse. Genopretning er dyrere**
- **Serviceaftaler som ikke er lovpligtige vil vi være nødsaget til at opsigte** (vi har ikke ansvaret endnu, og der kan derfor komme yderligere udgifter, hvis ikke disse lovpligtige serviceaftaler er lavet af de decentrale enheder)
- **Vagtordning ville skulle fjernes** (Vagtfirmaet har opgaver, som skal erstattes af andre, da de f.eks. lukker skoler om aften efter fritidsbrugerne og der er flaghejsning flere steder i kommunen, også på lukkedage)
- **Serviceopgaver for f. eks. skolerne vil blive kraftigt beskåret**
- **Det vil ikke være muligt, at "løfte" bygningsdele som skal genoprettes med driftsmidler**
- **Færre penge til det "grønne" og belægninger**
- **Genbrug, klima, energi og bæredygtighed er ikke muligt**

Ejendom og Intern Service kan ikke anbefale, at der spares på ejendomsområdet. Vores anbefaling er, at pengene bruges bygningsfagligt bedre, som det var meningen da det blev besluttet, at skabe den nye Fælles Ejendomsfunktion.

Kommunen har et betydeligt efterslæb på vedligeholdelsen af de kommunale bygninger, det er en regning som vi ikke kan blive ved med at skubbe foran os. Det er betydeligt billigere at lave planlagt vedligeholdelse end at skulle lave genopretninger.

Byrådet i Nyborg Kommune ønsker at gå forrest i indsatsen omkring klima, genbrug, energi og bæredygtighed. Byrådet har vedtaget klimamål, som vil være svære at overholde.

Byrådet i Nyborg Kommune har bl.a. vedtaget følgende:

- Klimaplan 2022
- Politik for grøn omstilling i Nyborg Kommune
- Handlingserklæring om mere genbrug i bygge- og renoveringsprojekter

For at kunne efterleve de ambitiøse målsætninger, som fremgår af de ovenstående hensigtserklæringer, er det nødvendigt med en tilstrækkelig finansiering. De foreslåede besparelser vil imidlertid gøre det udfordrende at efterleve kravene i hensigtserklæringerne, da disse typisk vil medføre meromkostninger, samtidig med at vi skal gøre op med det førnævnte efterslæb.

Forslag til hvordan der kan findes muligheder, som kunne øge budgettet til at nedbringe efterslæbet.

- **Kloge m2 – Alle beslutninger vedr. bygningsmassen, køb og salg/leje, indretning og omplaceringer skal styre centralt af den fælles ejendomsfunktion.**
- **Om nødvendigt, fleksibel/zoneopdelt "ingen faste pladser" i alle kommunens administrative bygninger. Medarbejder sidder på færre m2.**
- **Salg af alle typer af bygninger, hvor indtægten indgår i til vedligeholdelse og genopretning.**
- **Nedlæggelse af større sport pladser fx kunstgræs fodboldbaner**
- **Opsigelse af lejemål, udgiften kan bruges til bedre drift og vedligeholde**
- **Anlægspuljen til bygningsvedligeholdelse og idrætsanlæg på 15 mio. bruges kun til genopretning af hele bygningsdele som fx tage.**

- Ved alle nye særskilte anlæg (nye m2), skal der ved vedtagelsen samtidigt accepteres, en øget udgift til afledt drift og vedligehold.

Konklusion/Opsummering

- Forslaget der er stillet vil skære 25% af budgettet til drift og vedligeholdelse af kommunes bygninger
- Meget store konsekvenser for bygninger, brugere og borgere
- Efterslæbet vokser og bygningskapitalen/værdien falder
- Målsætninger/udvikling ikke muligt fx genbrug, klima, energi og bæredygtighed

Bemærkninger til nye forslag til besparelse til budget 2025

På grund af den korte frist i forbindelse med de nye forslag til besparelserne, er det desværre ikke muligt at nå at inddrage de berørte medarbejdere og få lavet en god drøftelse og derefter et godt svar til jer.

Såfremt i vælger at beslutte de nye spareforslag, herunder en organisationsændring, er det vigtigt efterfølgende at få inddraget de berørte medarbejdere.

Godt nok er beslutningen om en organisationsændring truffet i forbindelse med budgetforliget, men det er vigtigt at medarbejderne får mulighed for at komme med deres bekymringer, ideer eller tanker om organisationsændringen og fremtidige arbejdsopgaver, opgaveløsning mm.

I henhold til MED rammeaftalens §7 stk. 4 skal alle beslutninger, der kan "medføre betydelige ændringer i arbejdets tilrettelæggelse og ansættelsesforhold" drøftes i MED-systemet.

Det er ikke muligt denne gang, da organisationsændringen kommer som en del af budgetforhandlingen.

Mie Krøll, næstformand i Hovedudvalget

Fra: Sanne Hoffensetz Andresen
Sendt: 23. september 2024 11:13
Til: Postkasse Byrådssekretariat
Emne: Høringssvar vedr. nyt spareforslag blandt andet omkring nedlæggelse af afdelingen for Kultur, Fritid og Turisme som selvstændig afdeling.

Opfølgningsflag: Opfølgning
Flagstatus: Afmærket

Høringssvar vedr. nyt spareforslag omkring nedlæggelse af afdelingen Kultur, Fritid og Turisme

Sekretariatet for Kultur, Fritid og Turisme har som ønsket på personalemøde fredag 20. september 2024 drøftet nyt forslag til besparelse i budget 2025; Nedlæggelse af Kultur, Fritid og Turisme som selvstændig afdeling og chefstilling.

Sekretariatet for Kultur, Fritid og Turisme bemærker den meget korte høringsfrist. Sekretariatet for Kultur, Fritid og Turisme bemærker ydermere, at afdelingen blot har eksisteret i 14 måneder som selvstændig afdeling.

Sekretariatet for Kultur, Fritid og Turisme er positive overfor forslaget om at flytte den nuværende afdeling for Kultur, Fritid og Turisme over i det nye chefområde, der oprettes og som indeholder HR, Byrådssekretariatet og den nye udviklingsenhed.

Sekretariatet for Kultur, Fritid og Turisme ser positivt på forslaget, fordi afdelingen også er en central udviklingsenhed i Nyborg Kommune – med ansvar for store tværgående udviklingsprojekter og strategier samt stærke kompetencer indenfor facilitering og tværsektorielt samarbejde – herunder samspil med eksterne aktører og samarbejdspartnere.

Sekretariatet for Kultur, Fritid og Turisme forventer en god involverende proces hen imod etableringen af den nye afdeling, hvor der tages højde for særligt den psykologiske tryghed hos både medarbejdere og ledere, og at der lyttes indgående til både ønsker, behov og input til organisering og struktur.

Venlig hilsen



Sanne Hoffensetz Andresen,
leder af sekretariatet for kultur,
fritid og turisme
Visit Nyborg



63338092 - 30261743



saha@nyborg.dk



www.nyborg.dk



Nyborg
KOMMUNE


Når du skriver til kommunen, behandler vi oplysninger om dig. Du kan læse vores [privatlivspolitik](#) her: [Privatlivspolitik](#)

Fra: Mette Rahbek Larsen
Sendt: 23. september 2024 12:07
Til: Postkasse Byrådssekretariat
Emne: VS: Nye besparelsesforslag i høring

Opfølgningsflag: Opfølgning
Flagstatus: Afmærket

Venlig hilsen

 **Mette Rahbek Larsen,**
direktionssekretær
Direktion

 63337729 - 22471096

 mra@nyborg.dk

 www.nyborg.dk



Når du skriver til kommunen, behandler vi oplysninger om dig. Du kan læse vores privatlivspolitik her: [Privatlivspolitik](#)

Fra: Jacob Juhl Harberg <jjha@nyborg.dk>
Sendt: 23. september 2024 12:05
Til: Mette Rahbek Larsen <mra@nyborg.dk>
Cc: Tim Jeppesen <tjep@nyborg.dk>; Anders Martin Sørensen <anso@nyborg.dk>; Pernille Bech <perbe@nyborg.dk>; Asoth Veerasingham <asve@nyborg.dk>; Charlotte Dorrit Markvardsen <cma@nyborg.dk>; Christian Bang Korsgaard <cbak@nyborg.dk>; Jacob Juhl Harberg <jjha@nyborg.dk>; Jytte Hansen <jyth@nyborg.dk>; Lars Almind Knudsen <LAKA@nyborg.dk>; Lis Jellerup Mylenberg <lim@nyborg.dk>; Marcus Høg <mahg@nyborg.dk>
Emne: Nye besparelsesforslag i høring

Hej Mette og Tim.

Hermed et kort høringssvar fra Teknik, Miljø og Erhverv, som jeg har påtaget mig at samle sammen, efter kort at have hørt mine ledere.

Vi har forståelse for den korte høringsfrist i en budgetproces. Vores svar bliver dermed kort og generaliserende, samt sandsynligvis ikke udtømmende.

At Kultur og Fritid bliver en del af den nye udviklingsenhed, ser vi med positive øjne på. Det giver nogle nye muligheder for indflydelse, og TME ser positivt på at arbejde mere strategisk med udvikling. Herunder skabe flere lejligheder for samarbejde med øvre ledelse, direktion og politiske øvre ledelse. Et succeskriterie skal være, at et nyt lag ikke må medføre øget bureaukrati, men i højere grad kalde på samarbejde og løsninger.

Der savnes lidt generelt omkring tydelighed om mål, opgaver, videre proces for medarbejdere og organiseringen, samt hvad er kerneopgaven for det nye område?

Det er vores opfattelse, at der i dag ligger flere opgaver i Kultur og Fritid, som også ville kunne løses andre steder, herunder samarbejdes om i højere grad. Opgaverne kan være af strategisk karakter, som f.eks. cykelstrategi eller opgaver som vedrører drift af ejendomme, hvor brugerne henvender sig til medarbejderne på kultur og fritidsområdet.

I forbindelse med øgede besparelser på fælles ejendomsdrift, vil afdelingen gerne fremhæve, at besparelser kræver politisk mod, for at lykkes med de foreslåede øgede besparelser.

På vegne af Teknik, Miljø og Erhverv.

Venlig hilsen



Jacob Juhl Harberg,
chef f.
Teknik, Miljø og Erhverv



6333 7949 – 2138 8238



jjha@nyborg.dk



www.nyborg.dk



Nyborg
KOMMUNE

Når du skriver til kommunen, behandler vi oplysninger om dig. Du kan læse vores privatlivspolitik her: [Privatlivspolitik](#)



Der er indkommet 3 alternative/nye forslag i den politiske proces.

- Kultur, Fritid og Turisme nedlægges som selvstændig afdeling og chefstillingen nedlægges.
- Optimering af fællesejendomsdrift
- Rammebesparelse på SAJL i stedet for STU

Vi stiller os åbne for alternative forslag. Vi håber dette betyder, at vi er en kommune der prioriterer børn og unge.

Vi har en stor bekymring omkring Fælles ejendomsdrift. En besparelse på dette område vil også ramme skoleområdet, da serviceopgaver og medarbejdere er på vej ind i den nye afdeling. Denne sammenlægning er endnu ikke i gang og de medarbejdere, der skal se sig ind i den nye afdeling er ikke samlet. Skal den overhovedet op og stå, hvis vi allerede nu skal spare på projektet?

Med venlig hilsen

Med-udvalg og Skolebestyrelse.

Rævebakkeskolen